

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ООО «Конвера-Д»

Общество с ограниченной ответственностью «Конвера-Д» (далее – Общество) образовано с целью обеспечения города Санкт-Петербурга и Ленинградской области дорожными знаками.

Политика Общества в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Общества.

Общество признает приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Общество рассматривает систему управления охраной труда, как основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранения жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работников.

Ключевые принципы, цели и задачи в области охраны труда, выполнение которых Общество принимает на себя:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;
- избежание возникновения профзаболеваний у трудящихся в организации;
- избежание травматизма на производстве.
- обеспечение надежности работы производственных объектов;
- снижение риска аварий и инцидентов;

Основными направлениями политики Общества являются:

- предоставление работникам возможности работать в безопасных условиях;
- обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

Обязательства в области охраны труда

Для достижения заявленных в Политике целей и задач Общество принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение федеральных законов, иных нормативных правовых актов и других требований в области охраны труда;

- сохранение здоровья всех сотрудников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.
- создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- активное взаимодействие с работниками Общества при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда;
- осуществление систематического контроля за соблюдением требований охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах Общества, соблюдение законодательства, норм и правил в области охраны труда;
- вовлечение работников Общества в активное участие в работе по охране труда;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- повышать уровень знаний и компетентности в области охраны труда;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- внедрение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- информирование работников Общества о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- обеспечивать эффективное функционирование и совершенствование системы управления охраной труда;

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников Общества

Генеральный директор



С.И. Воронин